



**PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA**  
Estado do Espírito Santo  
Secretaria Municipal de Gestão e Planejamento – SEGES

**1º PEDIDO DE ESCLARECIMENTO**

**1. PEDIDO DE ESCLARECIMENTO DO ATO CONVOCATÓRIO**

Em face do Pregão Presencial de nº 172/2021, referente ao processo administrativo de nº 1038890/2021, pelos seguintes fundamentos de fato e de direito a seguir expostos.

A empresa Litucera Limpeza e Engenharia Ltda, regularmente inscrita no CNPJ sob o nº 62.011.788/0001-99, sediada na Rua Eduardo Ferragut, 55, Pinherinho, Vinhedo/SP, CEP 13289-322, por meio de seu Representante, Edmur Giuriati, CPF Nº338.641.848-19 vem através deste, solicitar o seguinte esclarecimento:

Venho por meio deste indagar os senhores sobre alguns pontos, com base no Edital PE 172-2021 - Vitória - ES, onde na planilha orçamentária encontramos algumas divergências as quais podem alterar o valor final.

Em nossa base de custo utilizamos as convenções ES000001/2022 para as funções operacionais e ES000215/2021 para os motoristas e encontramos as seguintes divergências.

Na convenção o adicional noturno é no valor de 20% sobre a hora trabalhada, porém na planilha acima citada é lançado o valor de 17%.

Na planilha é lançado o valor de R\$ 65,00 de lanche a todos os colaboradores, porém na convenção dos operários (ES000001/2022) onde na cláusula 12ª do Termo aditivo (ES000115/2022) onde é vedada o fornecimento do lanche "in natura" e estipulado o valor de R\$ 4,30 por dia trabalhado totalizando o valor de R\$ 107,50 (com base em 25 dias trabalhados) e na convenção ES000215/2021 não é citado tal benefício.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA**  
Estado do Espírito Santo  
Secretaria Municipal de Gestão e Planejamento – SEGES

Vale salientar que no cálculo do vale alimentação está com base em 25 dias trabalhados, porém no lanche está com 26 dias trabalhados.

Foi observado que não foi lançado adicional insalubridade a nenhum dos colaboradores, porém há algumas funções que com base na NR 15 da portaria 3214/78 (citada na convenção), é aplicável tal benefício.

Assim como não foi lançado adicional periculosidade aos colaboradores que exercem a função de jardineiros, visto que atuam com motosserra, moto-poda e serra curva.

Também foi visto que o salário de porteiro na planilha é menor que o mínimo pois encontra-se em R\$ 1.050,00 e na convenção tal cargo tem o valor de R\$ 1.686,36.

Deste modo levantamos os seguintes questionamentos:

Está correto o nosso entendimento a respeito de qual é convenção coletiva?

A convenção coletiva que serviu para o orçamento do edital é a que está vigente?

O adicional noturno fora considerando o valor atual do salário mínimo nacional?

Como atuamos a respeito dos adicionais insalubridade e periculosidade?

**Resposta do Setor Técnico:** Informamos que o Projeto Básico e, conseqüentemente, a planilha de composição de custos, foram retificados para adequação à normativa.

**1.1. Das convenções coletivas de trabalho:**

Está correto o entendimento da empresa de que foram utilizados, para a confecção do orçamento, as CCTs registradas



**PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA**  
Estado do Espírito Santo  
Secretaria Municipal de Gestão e Planejamento – SEGES

perante o MTE sob os n.ºs ES000001/2022 para as funções operacionais e ES000215/2021 para os motoristas.

**1.2. Das convenções coletivas de trabalho vigentes:**

Foram utilizadas, portanto, as convenções coletivas de trabalho vigentes para a elaboração do orçamento.

**1.3. Do adicional noturno:**

No cálculo do adicional noturno foram utilizadas a legislação de regência e as convenções coletivas de trabalho vigentes.

**1.4. Dos adicionais de insalubridade e periculosidade:**

Estes adicionais foram calculados conforme a Norma NR 15, da Portaria 3214/78, no entanto, atualmente para a prestação do serviço de manutenção de áreas verdes, os colaboradores não recebem os adicionais além dos previstos na CCT.

**1.5. Do salário do porteiro:**

A função de porteiro não é demandada pelo Projeto Básico da presente licitação, razão pela qual o salário do porteiro estabelecido na tabela da planilha não influencia no valor final da composição de custos.

Ainda assim, as funções não demandadas pela Administração Pública foram retiradas da tabela de salários, a fim de evitar confusão.

Vitória/ES, 29 de abril de 2022.

KARINA ADELINA SCHWARTZ  
**Pregoeira Municipal**